Comune di Cercola

Provincia di Napoli

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere sulla sulla proposta di delibera avente ad oggetto "Piano Triennale di fabbisogni di personale-Triennio 2021-2023"

Verbale n. 11 del 15/06/2021

Il collegio dei revisori,

vista la proposta di delibera di Giunta Comunale ricevuta a mezzo pec l'8.6.2021 avente ad oggetto il "Piano Triennale di fabbisogni di personale - Triennio 2021-2023";

considerato che il piano delle assunzioni prevede assunzioni a tempo indeterminato e determinato, ed in particolare per il 2021:

- n. 3 assunzioni a tempo indeterminato di categoria C già in itinere per la copertura di posti di vari profili professionali, n. 3 nuove assunzioni a tempo indeterminato pieno di categoria C, profilo professionale di istruttore amministrativo;

- l'incremento a n. 24 ore settimanali dell'orario di lavoro dell'assistente sociale con un rapporto di lavoro attualmente a tempo parziale per 18 ore settimanali;

- n. 2 assunzioni a tempo determinato ex articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per figure apicali;

- assunzioni a tempo determinato parziale di categoria C, profilo di agente polizia locale per € 7.000,00, finanziate per € 4.662,90 con i proventi del codice della strada capitolo 1003/1 e per € 2.337,10 dal capitolo 1003;

- n. 2 assunzioni a tempo determinato parziale di categoria C, profilo professionale di istruttore tecnico-geometra, finanziate dal Mise ai sensi dell'articolo 1, commi 69-70 della legge n. 178/2020, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557 quater e 562 della legge n. 296/2006;

dato atto che, come regolarmente indicato nella proposta deliberativa, il Documento di programmazione e di sviluppo delle risorse umane va redatto in coerenza con gli strumenti di programmazione (Corte dei Conti Campania n. 68/2017/PAR) e nello specifico con lo schema di Bilancio di previsione 2021-2023 e con il D.U.P.;

dato atto che, come regolarmente indicato nella proposta deliberativa, la programmazione del fabbisogno del personale deve essere effettuata in coerenza con il principio della sostenibilità finanziaria della spesa del personale, introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

dato atto che l'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i Piani triennali di fabbisogni di personale e fermo restando il **rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio**, **asseverato dall'Organo di Revisione**, sino a una spesa complessiva non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

dato atto che il valore percentuale soglia della spesa del personale per il Comune di Cercola è il 27,00%, superiore al valore percentuale effettivo pari al 19,359% calcolato tenendo conto anche dei dati del rendiconto 2019;

dato atto che la proposta del piano delle assunzioni riporta il parere favorevole del Responsabile del servizio personale e il parere del Responsabile del servizio finanziario che si ritiene favorevole **sebbene non sia indicato esplicitamente;**

visto il D.M. del 17 marzo 2020, riguardante le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

tutto ciò premesso, il collegio dei revisori

osserva

che in data 7.6.2021 ha inoltrato, tramite pec, motivato parere non favorevole sulla proposta di bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati trasmessi, per violazioni di Legge e dei principi contabili, attestando la non congruità e l'inattendibilità contabile delle previsioni di bilancio, che non assicurano gli equilibri di bilancio e di cassa;

che in sede di valutazione della proposta di bilancio di previsione 2021-2023 ha rilasciato altresì motivato parere non favorevole sul D.U.P. 2021-2023 che non tiene conto del contenuto minimo previsto dal Principio contabile applicato alla programmazione (Allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011), tra cui il necessario riferimento nella Sezione Operativa al programma triennale delle assunzioni;

che il parere non favorevole sul D.U.P. e sulla proposta di bilancio di previsione 2021-2023, in base ai quali vengono formulate le ipotesi di assunzioni, impedisce all'organo di revisione ogni verifica e valutazione della sostenibilità finanziaria del piano delle assunzioni;

che con comunicazione del 31 maggio 2021 a mezzo pec ha richiesto, fra gli altri, il prospetto analitico delle spese di personale previste in bilancio come individuate dal comma 557 dell'art.1 della Legge n. 296/2006 e il riepilogo delle spese per macro aggregati, non trasmessi dal Responsabile del servizio finanziario sebbene necessari per le dovute verifiche della spesa del personale prevista nella proposta di bilancio di previsione 2021-2023 e del rispetto del limite di spesa potenziale di € 2.078.618,79;

che, in ogni caso, le verifiche della spesa del personale di cui al punto precedente non potrebbero espletarsi considerato il parere non favorevole espresso sul D.U.P. e sulla proposta di bilancio di previsione 2021-2023;

che nel parere sulla proposta di bilancio di previsione 2021-2023 ha rilevato che l'ente non ha correttamente suddiviso nel bilancio i proventi delle sanzioni amministrative da codice della strada, come stabilito dalla delibera di Giunta Comunale n. 16/2021;

che, per quanto indicato al punto precedente, non si riscontra la disponibilità finanziaria di € 4.662,90 sul capitolo 1003/1 che riporta invece una previsione di € 2.000,00, insufficiente rispetto alle reali necessità indicate per le assunzioni a tempo determinato dei vigili;

che sarebbe altresì opportuno definire i valori percentuali della spesa del personale sulle entrate correnti al netto del FCDE con i dati presunti del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2020, più aderenti alla realtà in cui versa l'ente, tenuto conto che ad oggi dovrebbero essere conosciute tutte le voci di composizione del risultato di amministrazione, come più volte rilevato nel parere sulla proposta di bilancio di previsione 2021-2023;

che già con comunicazione del 13 aprile 2021 inviata tramite pec al Sindaco, alla Giunta Comunale e per conoscenza al Segretario Generale, si è espresso sfavorevolmente per le assunzioni esterne di figure apicali in presenza di professionalità interne, ed in specie per la sostituzione della figura infungibile di Responsabile del servizio finanziario, considerata per tali ipotesi anche la granitica giurisprudenza della Corte dei Conti circa la configurazione di un danno erariale;

esprime

per tutti i motivi esposti, **parere non favorevole** sulla proposta di delibera ad oggetto "Piano Triennale di fabbisogni di personale-Triennio 2021-2023" e pertanto **non assevera**, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il piano triennale delle assunzioni.

Cercola, 15.06.2021

Il Collegio dei revisori

Dr. Danilo Lettera - Presidente

Dr. Antonio Ferraiuolo - Componente

Dr. Gennaro D'Orso - Componente

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE